

マージン率等に係る情報提供

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス 本社事業所

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象：2023年度(2023年4月～2024年3月))

記

- 2024年6月1日付け派遣労働者の数 0人
- 2023年度 派遣先事業所数 2社
- 2023年度 労働者派遣に関する料金の平均額 56,581円
(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))
- 2023年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 25,262円
(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))
- 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合 55.4%

6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 人事勤労部 勤労課 TEL:045-228-4142

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
新入社員 入社時オリエンテーション	新入社員	Off-JT 有給	派遣元 事業主	派遣元 事業主	有給	24時間
新入社員教育	新入社員	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	465時間
アプリケーションプログラム テスト(UT・CT)	入社2年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
開発者のための要件 定義スキル基礎	入社3年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
ソリューション提案のための 経営と情報戦略	入社4年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	8時間
リーダー養成研修	入社7年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
新任技師主任研修	技師主任昇 任時	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	24時間
問題解決力向上 研修	技師主任者 より選抜	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間

7 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2025年3月31日)

- 協定労働者の範囲(派遣先でシステムエンジニア業務に従事する全ての従業員)

以上

マージン率等に係る情報提供

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス 茨城支店

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

(対象：2023年度(2023年4月～2024年3月))

記

- 2024年6月1日付け派遣労働者の数 0人
- 2023年度 派遣先事業所数 0社
- 2023年度 労働者派遣に関する料金の平均額 ー 円
(1日当たりの料金額(8時間労働として計算))
- 2023年度 派遣労働者の賃金の額の平均額 ー 円
(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算))
- 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合 ー %

6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 人事勤労部 勤労課 TEL:045-228-4142

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
新入社員 入社時オリエンテーション	新入社員	Off-JT 有給	派遣元 事業主	派遣元 事業主	有給	24時間
新入社員教育	新入社員	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	465時間
アプリケーションプログラム テスト(UT・CT)	入社2年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
開発者のための要件 定義スキル基礎	入社3年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
ソリューション提案のための 経営と情報戦略	入社4年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	8時間
リーダー養成研修	入社7年目	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間
新任技師主任研修	技師主任昇 任時	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	24時間
問題解決力向上 研修	技師主任者 より選抜	Off-JT 有給	外部 教育機関	派遣元 事業主	有給	16時間

7 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2025年3月31日)

- 協定労働者の範囲(派遣先でシステムエンジニア業務に従事する全ての従業員)

以上